

Indicador		Capítulo/Sección/Motivo de omisión	Página
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	404-2 b) BBVA Perú no cuenta con información acerca de programas de ayuda a la transición proporcionados para facilitar la empleabilidad continuada y la gestión del final de las carreras profesionales debido a jubilación o despido.	86
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	• Talento humano	87
Diversidad y conciliación			
GRI 3: Temas materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales	• Diversidad e inclusión	81
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	• Diversidad e inclusión 405-1 b. iii) La información desglosada para otros indicadores de diversidad para los empleados por categoría laboral no se encuentra disponible para divulgación.	81 a 83
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	• Diversidad e inclusión 405-2 a) y b) Se presenta la información solicitada; sin embargo, no se desglosa para cada categoría laboral en función a la ubicación de operaciones significativas dado que el BBVA no sistematiza esta información bajo tales características.	82
Derechos humanos			
GRI 3: Temas materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales	Los derechos humanos se abordan de manera transversal a lo largo de la memoria integrada	—
GRI 406: No discriminación 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	• Canal de denuncias	39
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	• Acuerdos colectivos BBVA Perú no ha identificado riesgos relacionados a la vulneración de los derechos de los colaboradores a la libertad de asociación y la negociación colectiva, ya que se encuentra en cumplimiento de la normativa nacional vigente para este tema.	94
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad			
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	BBVA Perú se asegura, por intermedio de la Unidad de Seguridad Física, de que el 100% de los proveedores encargados de brindar servicios de seguridad (Proseguridad e ISEG) cumplan con capacitaciones en políticas o procedimientos relacionados a derechos humanos. Debido a ello, el mismo proveedor del servicio se encarga de capacitar a sus empleados en seguridad y proporciona al Banco informes anuales que detallan las capacitaciones impartidas.	493
Uso responsable de los datos			
GRI 3: Temas materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales	• Protección de datos personales	75-77